

就労継続支援 A 型 基本報酬に関する届出書
及び自己評価結果等の公表に係る届出書

1 事業所情報

事業所番号	4017800527									
事業所名称	カフェ・ラポール									
事業の種別	●	就労継続支援 A 型	指定年月日	H19	年	5	月	1	日	

2 公表状況

公表の有無		有		無	公表年月日	R7	年	4	月	15	日
公表方法 (該当するものに●)		ホームページに掲載 (アドレスを記載してください)									
		U R L	npo-kaname.com								
		その他 (具体的な方法を記載してください)									
		具体的な方法									

3 基本報酬算定区分

(Ⅰ) 労働時間		点
(Ⅱ) 生産活動		点
(Ⅲ) 多様な働き方		点
(Ⅳ) 支援力向上のための取組		点
(Ⅴ) 地域連携活動		点
(Ⅵ) 経営改善計画		点
(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		点

合計

0

点

/ 2 0 0 点

備考 ・ パソコン等の不具合等で、やむを得ず、一時的にインターネット以外の方法により公表している場合は、会報等を添付した上で、会報等の配布先、公表先を記載の上、現に公表されている箇所の写真を添付し提出してください。また、早急にインターネット上での公表が行われなかった場合、減算となる可能性があります。

・ 自己評価結果等の公表にあたっては、別添 4 2－1 から 4 2－4 までの各様式を使用してください。

・ 地域貢献活動の報告書の公表については、別添 4 2－3 の様式を使用してください。

・ 利用者の知識・能力向上に係る実施状況の報告書については別添 4 2－4 を使用してください。

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（全体）

※ 緑色のセルのみ入力してください

事業所名	カフェ・ラポール	事業所番号	4017800527
住 所	北九州市小倉北区上到津1丁目12-14	管理者名	楠神 菜摘
電話番号	093-561-5032	対象年度	R6年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤－10点 ⑥－20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	6	点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10点
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0点
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計

150点 / 200点

就労継続支援Ａ型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（ R6 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	8,454	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	1,981	人	利用者の１日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（ 月～ 月）

前々々年度（ R4 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	14,087,963	円	利用者に支払った賃金総額	13,782,893	円	収支	305,070	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度（ R5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	8,876,300	円	利用者に支払った賃金総額	8,876,270	円	収支	30	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	----	---

前年度（ R6 年度）

生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円	収支		円
-----------------	--	---	--------------	--	---	----	--	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（ 年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	☐
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

（Ⅳ） 支援力向上

前年度（R6年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	☒
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☒
※研修名	内部研修 障害者虐待防止法
研修講師	2024報酬改定他 職員：楠神他
実施日・受講者数	8月 13日 5人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☒
※研修、学会等名	福祉教育研究 北九大NP0論
実施日	6月 17日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	NP0論障害福祉分野の実践

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	☐
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名	NP0法人村のぼん屋・SUN
実施日/参加者数	1月 22日 1人
※他の事業所名	ワイズカフェ 江崎ストア
実施日/参加者数	12月 3日 2人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☒
※商談会等名	西南女学院同窓会マルシェ商談会
主催者名	西南女学院同窓会
日時	11月 3日
内容	同窓会マルシェ販売商品の説明

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	☒
◎当該人事評価制度を周知している	☐
人事評価制度の制定日	R3 年 4月 1日
人事評価制度の対象職員数	6名
うち昇給・昇格を行った者	6名
当該人事評価制度の周知方法	就業規則により周知 面談にて伝達

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☐
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

（Ⅵ） 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	カフェ・ラポール	事業所番号	401800527
住 所	北九州市小倉北区上到津1丁目12-14	管理者名	楠神 菜摘
電話番号	093-4561-5032	対象年度	R6年度

地域連携活動の概要	
<活動内容> 北九州市戸畑区千防1丁目1-6ふれあいの里とばた 2 F 毎週火曜日 第 3 金曜日 高齢者施設の利用者様へ向けにお誕生会を開催した 戸畑区役所社会福祉協議会へ出張販売を行った 利用者人数 3名	<活動の様子> 戸畑店内での提供物  戸畑区役所社会福祉協議会での販売  お誕生日会では高齢者と利用者とのかかわりを増やし、相互理解を深めることができた。また一緒にお祝いをすることが利用者にとってやりがいの一つになっている。
<目的> 高齢施設内での食事提供を通して当事業所利用者と高齢者との触れ合いの場とする ノーマライゼーションを学ぶ 安定した作業によって賃金を得ることができる	
<成果> 出張販売により安定的な作業を行うことができた 市民の障害者理解が深まり安定した収入を得た 少子高齢化により高齢者人口が増加傾向にある中で地域の賑わいづくりに努めること、障害者理解を深めることが課題である	

連携先の企業等の意見または評価			
利用者が障害者の方々が真剣に働く姿を実際に見ることによって理解を深めており、高齢者にとっても楽しみの一つになっている 感染予防に努めながら、施設内の高齢者や家族の憩いの場となってほしい			
連携先企業名	ふれあいの里とばた	担当者名	カフェ担当者

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	カフェ・ラポール	事業所番号	401800527
住 所	北九州市小倉北区上到津1丁目12-14	管理者名	楠神 菜摘
電話番号	093-561-5032	対象年度	R6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
＜活動内容＞ 北九州市小倉北区上到津1丁目12-14 ワイズカフェ 江崎ストア 12月3日 一般就労に向けて他事業所や飲食店視察 利用者数3名	12/3納品先飲食店商品視察  成果物がどのような販売ルートをとどりお客様の もとへ届くのか、また接客する上で気を付ける ことを学んだ。
＜目的＞ A型利用者の中でも4時間以上勤務している方を対象に 一般就労に向けて、他事業所や一般の飲食店を視察し、 今後の接客や課題の発見につなげる。	
＜成果＞ 他事業所では店長さんにインタビューを行い、飲食店として 気を付けていること、もし従業員を雇うとすればどんな人材が 良いか具体的な話を聞くことができた。この内容を活かして 個別支援計画に「周囲を見て動く、気持ちのよいあいさつを する」という一般就労に向けての目標を盛り込むことができた	
連携先の企業や事業所等の意見または評価	
A型の利用者について知ることができ、また一般就労を目指していることがわかった。 商品の販売や、人材の育成の連携につなげたい。	
連携先企業（担当者）	店舗担当者

利用者からの意見・評価
・ハローワークで求人検索をするだけでは一般就労のイメージがわからなかったが、今回の見学を通してイメージがわいた。 ・一般の飲食店はスピードが違うと思った。 ・レジや接客はどこの飲食店でも必要な力なので頑張りたいと思った。